

BEMUTATKOZÁS

Azért hívtuk életre a Safe2Train vállalkozást, mert szerettünk volna olyan egyedi, testre szabott tanácsadói és oktatói szolgáltatással megjelenni a magyarországi piacon, ami nem a megszokott sablonokra épít és mindig egyedi, a cég igényeire és működési jellemzőire szabott megoldásokat kínál irányítási rendszerek kiépítése, fejlesztése és megújítása terén.

Honvári Gitta – 95-től két évig dolgoztam a MOL Nagy- és Kiskereskedelmi szervezeténél minőségügyi munkatársként, az akkor induló ISO 9001-es rendszer kiépítésében és bevezetésében.



1997-98-ban a BBL Tancsádó Kft.-nél, Tunkli Gábor vezetése mellett, junior tanácsadóként számos cég ISO 9001 és ISO 14001 szerinti irányítási rendszerének kiépítésében segédkeztem, ezek közül kiemelném a Gödöllői LEAR Corporation-t, az UNILEVER Nyírbátori Mosószergyárát és a Borsodi Sörgyárat.

1998 óta dolgozom az SGS Hungária Kft.-nek, mint MIR, MEBIR auditor és oktató tréner. Speciális területem a nagyvállalatok és komplex szervezetek auditjainak vezetése, összefogása. Oktatások terén aktív előadó és tréner vagyok minőségirányítás, MEBIR és különböző auditor és vezető fejlesztő programokban.

1996 óta van IRCA regisztrált vezető auditori vizsgám, jelenleg is IRCA regisztrált vezető auditor vagyok, 1997 óta rendelkezem mind IRCA, mind EARA regisztrált vezető auditori oklevéllel.

2015-ben úgy éreztem, ideje visszatérni a gyökerekhez és újra aktív részt vállalni szervezetek fejlesztésében és rendszer építésében, így jött létre a Safe2Train cég, melynek cégvezetője vagyok.

Az elmúlt másfél évben több sikeres rendszerépítési és fejlesztési projektet tudhatok magam és cégem mögött, ezek többnyire a fémmegmunkáló cégek voltak (EuroKnife, INSTRUM, PMP Technologies).

TANÁCSADÓI MEGKÖZELÍTÉSEM

Mottóm, hogy csak azt csinálhatja magas fokon az ember, ami iránt valódi érdeklődést és elkötelezettséget táplál! Ez köszön vissza tanácsadói és fejlesztői munkámban is. Nagy hangsúlyt fektetek az elején a szervezet megismerésére és alapos feltérképezésére – nem csak a meglévő szabályozások áttekintésére, számok és adatok

összeállítására gondolok, hanem a szervezeten belüli belső erőviszonyok, külső és belső adottságok és elvárások, szervezeti szokások felmérése és feltérképezése is fontos számomra. Csak akkor lehet olyan rendszert kialakítani, ami valóban illeszkedni fog az adott cég kultúrájához, működéséhez és lesz ezáltal valóban és hatékonyan működő rendszer.

A részletes kezdeti állapot felmérés után jellemzően koncepció tervet készítek, akár több variációra is, melyet a bevont vezetőikkel közösen mérlegelünk és választjuk ki a követendő irányt. A rendszerfejlesztésben több modell szerint is dolgozhatunk együtt, de tapasztalatom az, hogy ha ebben minél aktívabban részt vesznek a szervezet munkatársai, annál inkább lesz sajátjuk a rendszer.

A bevezetéshez kapcsolódó oktatások megvalósítását nagyon fontos elemnek tartom, és a sok év alatt szerzett tréneri tapasztalatom segít abban, hogy a szokványos, ppt vetített előadásokkal, hanem valós, saját élményű tanulással segítsem az újdonságok megszilárdítását gyakorlatban.

Bár munkámat jellemzően egyedül végzem, szükség esetén más tanácsadó kollégákkal kibővítve a csapatot és a szaktudást, nagyobb volumenű tanácsadói munkára is tudunk vállalkozni.

Honvári Gitta
cégvezető, tanácsadó